

Қостанай облысы әкімдігі
денсаулық сақтау басқармасының
«Облыстық қан орталығы»
коммуналдық мемлекеттік
кәсіпорны



Коммунальное
государственное предприятие
«Областной Центр крови»
Управления здравоохранения
акимата Костанайской области

Бектілді
«Облыстық қан орталығы» КМК
директорының м.а.
М.М. Ахметов М.М. Ахметов
2023 жылғы 21 шілдедегі № 114
бұйрықпен



**ҚОСТАНАЙ ОБЛЫСЫ ӘКІМДІГІ
ДЕНСАУЛЫҚ САҚТАУ БАСҚАРМАСЫНЫҢ
«ОБЛЫСТЫҚ ҚАН ОРТАЛЫҒЫ» КМК
СЫБАЙЛАС ЖЕМҚОРЛЫҚҚА ҚАРСЫ
СТАНДАРТЫ**

Қостанай қ.
2023 жыл



I. ЖАЛПЫ ЕРЕЖЕЛЕР

1. Осы Қостанай облысы әкімдігі денсаулық сақтау басқармасының «Облыстық қан орталығы» КМК сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарты (бұдан әрі мәтін бойынша – Сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарт) «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» 2015 жылғы 18 қарашадағы Қазақстан Республикасы Заңының 10-бабының талаптарына сәйкес әзірленді және Қостанай облысы әкімдігі денсаулық сақтау басқармасының «Облыстық қан орталығы» КМК (бұдан әрі мәтін бойынша-Кәсіпорын) қызметін ақпараттық-талдамалық, ұйымдық-құқықтық және материалдық – техникалық қамтамасыз етуді жүзеге асыру, медициналық қызметтер көрсету кезінде туындайтын қоғамдық қатынастар саласындағы сыбайлас жемқорлықтың алдын алуға бағытталған ұсынымдар жүйесін білдіреді.

2. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарт Кәсіпорын жұмыскерлерінің өздерінің функционалдық міндеттерін жүзеге асыру және медициналық қызмет көрсету кезінде өкілеттіктерін орындау кезіндегі іс-әрекеттерін анықтайды.

II. МАҚСАТ ЖӘНЕ НЫСАНАЛЫ ИНДИКАТОРЛАР

3. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарттың мақсаты Кәсіпорын жұмыскерлері үшін функционалдық міндеттерін орындау кезінде сыбайлас жемқорлықтың алдын алуға бағытталған ұсынымдар жүйесін белгілеу болып табылады.

4. Қолданылатын нысаналы индикаторлар:

- медициналық қызметтердің сапасы;
- Кәсіпорын жұмыскерлеріне пациенттер мен қоғамның сенімі;
- Кәсіпорын жұмыскерлерінің құқықтық мәдениетінің деңгейі;
- сыбайлас жемқорлықтың кез келген көріністеріне төзбеушілік атмосферасын құру арқылы Кәсіпорынның қоғамдағы беделін арттыру.

III. МІНДЕТТЕР

5. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарт Кәсіпорын жұмыскерлерінің сыбайлас жемқорлыққа қарсы тұрақты мінез-құлқын қалыптастыруға, сыбайлас жемқорлықтың кез келген көріністеріне төзбеушілік ахуалына қол жеткізуге, сондай-ақ сыбайлас жемқорлық көріністерін уақтылы анықтауға және олардың теріс салдарын болдырмауға арналған.

IV. ЖҰМЫСКЕРЛЕРДЕ СЫБАЙЛАС ЖЕМҚОРЛЫҚҚА ҚАРСЫ МӘДЕНИЕТТІ ҚАЛЫПТАСТЫРУ

6. Кәсіпорын жұмыскерлерінің функционалдық міндеттерін орындау кезінде Сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарт сақталуы керек. Сыбайлас жемқорлыққа төзбеушілік Кәсіпорынның әрбір жұмыскерінің азаматтық ұстанымына айналуы тиіс.

Адалдық пен сатылмаушылық Кәсіпорын жұмыскерлерінің мінез-құлқына сәйкес келетін негізгі қасиеттерінің бірі болуы керек.

Жұмыскерлерде сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениет, сыбайлас жемқорлыққа тұрақты иммунитет, оны көпшілік алдында айыптау болмаған жағдайда Кәсіпорынның басым мақсаты – Қазақстан Республикасының Денсаулық сақтау саласында сапалы медициналық қызметтер көрсетуді іске асыру мүмкін емес.

7. Кәсіпорынның әрбір жұмыскері сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес – әрбір азаматтың және бүкіл қоғамның ісі екенін түсінуі және есте сақтауы тиіс.



Сыбайлас жемқорлықты түсіну және қабылдамау – сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениеттің негізі.

V. ФУНКЦИОНАЛДЫҚ МІНДЕТТЕРДІ ОРЫНДАУ КЕЗІНДЕ ЖҰМЫСКЕРЛЕРГЕ АРНАЛҒАН ҰСЫНЫСТАР

8. Кәсіпорын жұмыскерлері функционалдық міндеттерін атқару кезінде Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасының талаптарын басшылыққа алуға тиіс.

9. Жұмыскерлердің функционалдық міндеттерін орындауы және белгілі бір шешімдер қабылдауы жеке және заңды тұлғалардың мүдделерімен және жұмыскердің жеке мүдделерімен байланысты болмауы керек.

10. Кәсіпорын жұмыскерлері жеке мүліктік және мүліктік емес игіліктер мен артықшылықтарды алу немесе шығару мақсатында ресми таратылуға жатпайтын қызметтік және өзге де ақпаратты пайдаланбауға тиіс.

11. Кәсіпорын жұмыскерлері қызметтік өкілеттіктерін (функционалдық міндеттерін) орындауға байланысты сыйлықтар қабылдамауға тиіс.

12. Кәсіпорын жұмыскерлері функционалдық міндеттерін орындау кезінде жеке сипаттағы мәселелерді шешуде қызметтік жағдайын пайдаланбауы керек.

13. Кәсіпорын жұмыскерлері қолданыстағы заңнамаға сәйкес жеке және заңды тұлғалардың құқықтарының, бостандықтары мен заңды мүдделерінің сақталуын және қорғалуын қамтамасыз етуі тиіс.

14. Кәсіпорын жұмыскерлері жұмыскердің белгілі бір міндеттерді орындауға және шешім қабылдауға бейтараптығына күмән тудыруы мүмкін әрекеттерді жасауға жол бермеуі керек.

15. Кәсіпорын жұмыскерлері:

- өздеріне белгілі болған сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық жағдайлары туралы басшылықтың және (немесе) құқық қорғау органдарының назарына дереу жеткізу;

- қажет болған жағдайда тікелей немесе тікелей басшының назарына мүдделер қақтығысының туындауы, қызметтік міндеттерін орындау кезінде жеке мүдделілік, сыбайлас жемқорлық мінез-құлқына көндіру және сыйлықтар алу туралы хабарлау;

- әріптестер мен басшыларға өзара қарым-қатынастардың белгіленген тәртібін бұзатын, олардың әділ қызметтік шешім қабылдауына ықпал етуі мүмкін заңсыз өтініштермен жүгінуден бас тарту;

- қызметтік өкілеттіктерін орындауға байланысты сыйлықтар қабылдамау және бермеу;

- мүліктік және мүліктік емес игіліктер мен артықшылықтарды алу немесе шығару мақсатында таратылуға жатпайтын қызметтік және өзге де ақпаратты пайдаланбау;

- егер ол жақын туыстық қатынастағы адамдардың (ата-аналары, жұбайлары, бауырлары, әпкелері, балалары) тікелей бағыныстылығымен немесе бақылауында болуымен байланысты болса, лауазымға тағайындалудан бас тартуға;

- сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылда, сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарды ашуда белсенділік таныту;

- орындау үшін алынған өкімнің заңдылығына күмәнданғаны туралы тікелей басшыға жазбаша нысанда дереу хабарлау;



- жоғары құқықтық және сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениеттің сақталуын қолдау;

- қызметтік тәртіп пен қызметтік әдепті сақтау;

- басшылыққа қатысты жеке адалдық, олардың лауазымдық мүмкіндіктері есебінен пайда мен артықшылықтар алуға ұмтылу көріністеріне жол бермеу.

16. Кәсіпорынның лауазымды тұлғалары, жоғарыда көрсетілген талаптардан басқа:

- кадрларды туыстық, жерлестік және жеке берілгендік белгілері бойынша іріктеу және орналастыру жағдайларына жол бермеуге тиіс;

- лауазымдық өкілеттіктерді және оларға негізделген беделді жеке, топтық және өзге де қызметтік емес мүдделерде пайдалануға әкеп соғуы мүмкін іс-әрекеттер жасауға жол бермеу керек.

17. Кәсіпорын директоры (басшысы):

- өзінің мінез-құлқымен бейтараптықтың, әділдіктің, риясыздықтың, жеке адамның ар-намысы мен қадір-қасиетіне құрметпен қараудың үлгісі ретінде қызмет етеді;

- жеке-дара өкімдік қызмет жолымен басшылықты жүзеге асырады және қабылданатын шешімдердің заңдылығы үшін дербес жауапты болады;

- қарамағындағылардан лауазымдық өкілеттіктерінен тыс тапсырмаларды орындауды талап етпейді;

- қарамағындағы жұмыскердің өзінің қызметтік міндеттерін орындау барысында туындаған мүдделер қақтығысын реттеу бойынша толық шараларды уақтылы қабылдайды;

- сыбайлас жемқорлықтың алдын алу және сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға ықпал ететін себептер мен жағдайларды жою жөнінде жан-жақты шаралар қабылдайды;

- қарамағындағылармен құмар ойындарға қатысудан бас тартады;

- мүдделер қақтығысының, сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтардың туындау себептері мен жағдайларын және олардың салдарын жою жөнінде тұрақты негізде шаралар қабылдайды;

- өзіне бағынысты жұмыскерлер арасындағы сыбайлас жемқорлыққа қарсы жұмыстың жай-күйі және олардың сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауына жол бермеуі үшін дербес жауапты болады.

VI. СЫБАЙЛАС ЖЕМҚОРЛЫҚҚА ҚАРСЫ СТАНДАРТТЫҢ САҚТАЛУЫНА ЖАУАПКЕРШІЛІК ЖӘНЕ БАҚЫЛАУ

18. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы заңнаманы бұзғаны үшін жұмыскерлер Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген жауапкершілікке тартылады.

19. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарттың сақталуын бақылау кәсіпорынның құрылымдық бөлімшелерінің басшыларына жүктеледі.